

FLAG ŠABAKUN  
Vukovarska ulica 19/2  
Dubrovnik 20 000  
OIB: 88820721969

Na temelju članka 22. Statuta, Upravni odbor Lokalne akcijske skupine u ribarstvu Šabakun (u nastavku: FLAG Šabakun) na 7. redovnoj sjednici održanoj dana 21. kolovoza 2023. donosi

## **PRAVILNIK O RADU**

### **OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom se uređuje zasnivanje radnog odnosa, radno vrijeme i raspored radnog vremena, trajanje godišnjeg odmora i dopusta, materijalna prava radnika, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika, mjere zaštite od diskriminacije, osobito teške povrede obveza iz radnog odnosa i odgovornost radnika za štetu, koju na radu ili u svezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje Poslodavcu prestanak ugovora o radu, rad prema ugovoru o radu te ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa radnika.

#### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu upotrebljeni su neutralni i odnose se podjednako na muške i ženske osobe.

### **ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**

#### **Članak 3.**

Odluku o zapošljavanju radnika, rasporedu na radna mjesta donosi Upravni odbor, na prijedlog voditelja Udruge. Voditelj Udruge također određuje način rada ureda, raspored radnog vremena, korištenje godišnjih odmora i slobodnih dana.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 22 radna dana. Dužina godišnjeg odmora radnika uvećava se ovisno o ostvarenom radnom stažu radnika i to na način da se uvećava za 0.5 dana za svaku godinu radnog staža.

#### **Članak 4.**

Prije zasnivanja radnog odnosa može se izvršiti provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova. Provjeru sposobnosti provode osobe koje imenuje Upravni odbor. Pri provjeri sposobnosti iz st.1. ovog članka zatražit će se od kandidata da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom radnom mjestu, odnosno određenim poslovima.

FLAG ŠABAKUN  
Vukovarska ulica 19/2  
Dubrovnik 20 000  
OIB: 88820721969

#### Članak 5.

S izabranim kandidatom zaključit će se ugovor o radu. Radnik je dužan stupiti u rad na dan određen ugovorom o radu.

Ako radnik bez opravdanog razloga ne počne raditi na dan određen ugovorom o radu, to će se smatrati osobito teškom povredom obveza iz radnog odnosa i predstavljati pravnu osnovu za donošenje Odluke o izvanrednom otkazu ugovora radu.

#### Članak 6.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu. Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku mora sadržavati sve bitne uglavke propisane Zakonom o radu.

Ugovor o radu sklapa se na određeno ili neodređeno vrijeme, sukladno odluci Upravnog odbora. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezuje stranke dok ga jedna od njih ne otkáže ili dok ne prestane na neki drugi način određen Zakonom o radu.

Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme i to pod uvjetima i zbog razloga predviđenih Zakonom o radu.

#### Članak 7.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad. Probni rad ne smije trajati duže od 6 mjeseci.

Probni rad se ne ugovara za radnike kojima se produljuje ugovor.

Rad radnika nadzire Voditelj projekta te o njemu daje izvješće Upravnom odboru.

### ZAŠTITA NA RADU

#### Članak 8.

Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i stalno raditi na unapređenju zaštite na radu.

Svaki radnik odgovoran je za vlastitu sigurnost i zdravlje, kao i sigurnost i zdravlje ostalih radnika na koje utječu njegovi postupci.

### OBVEZE RADNIKA

#### Članak 9.

Pri obavljanju poslova utvrđenih ugovorom o radu radnik je dužan pridržavati se sljedećih obveza:

- osobno i odgovorno obavljati poslove svog radnog mjesta, pridržavajući se u potpunosti odredbi Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjem ustroju i Zakona o radu,

FLAG ŠABAKUN  
Vukovarska ulica 19/2  
Dubrovnik 20 000  
OIB: 88820721969

- uredno i pravodobno obavljati povjerene zadatke, pridržavajući se pritom uputa Upravnog odbora,
- pri obavljanju poslova i radnih zadataka pridržavati se zakonskih i drugih propisa i poslovnih običaja, koji se odnose na te poslove i radne zadatke,
- biti nazočan na radu u radno vrijeme te u slučaju spriječenosti za rad odmah, a najkasnije u roku od dvadeset četiri sata o tome obavijestiti neposredno nadređenu osobu,
- pridržavati se zakona, drugih propisa te internih pravila Poslodavca,
- suzdržavati se od bilo kakvih aktivnosti koje bi mogle dovesti do ugrožavanja života i zdravlja ljudi ili do nastanka štete za Poslodavca, drugog radnika ili treću osobu,
- sredstva za rad, kao i ostalu imovinu Poslodavca upotrebljavati isključivo za potrebe obavljanja povjerenih mu poslova i radnih zadataka na način koji odgovara namjeni stvari te ih čuvati od oštećenja ili gubitka,
- čuvati kao poslovnu tajnu sve informacije koje sazna pri obavljanju poslova i radnih zadataka.

#### OBVEZE POSLODAVCA

##### Članak 10.

Poslodavac je dužan radniku za obavljeni posao isplatiti plaću sukladno odredbama Ugovora o radu.

#### RADNO VRIJEME

##### Članak 11.

Radno vrijeme iznosi četrdeset sati tjedno, a raspoređeno je na pet radnih dana tjedno, od ponedjeljka do petka, s kliznim radnim vremenom.

Klizno radno vrijeme utvrđuje se u rasponu od 07:00 do 08:00 do 15:00 i 16:00.

Ako organizacija posla zahtijeva drugačiji raspored dnevno i tjedno Poslodavac može na drugačiji način odrediti početak i završetak radnog vremena. Radno vrijeme može biti jednokratno i dvokratno. Rad se ovisno o potrebi posla i procjeni voditelja može obavljati i od kuće.

#### PRESTANAK UGOVORA O RADU

##### Članak 12.

Ugovor o radu prestaje na načine i uz uvjete propisane Zakonom o radu.

#### LAKŠE I TEŽE POVREDE DUŽNOSTI

##### Članak 13.

FLAG ŠABAKUN  
Vukovarska ulica 19/2  
Dubrovnik 20 000  
OIB: 88820721969

Lakšim povredama obveza iz radnog odnosa radnika zbog kojih Poslodavac smije otkazati ugovor o radu redovnim skrivljenim otkazom, smatraju se:

- neopravdano kašnjenje na rad ili nedozvoljeno napuštanje rada tijekom ili prije isteka radnog vremena,
- nedolično ponašanje na radu, koje je protivno načelima poslovnog ponašanja Poslodavca,
- nedozvoljeno korištenje sredstvima Poslodavca,
- nepravovremeno i nekvalitetno izvršavanje poslova uslijed čega Poslodavcu nastaje šteta,
- druge povrede radnih obveza.

Lakšim povredama obveza iz radnog odnosa Poslodavca zbog kojih radnik smije otkazati ugovor o radu redovnim otkazom, smatraju se:

- zakašnjenje Poslodavca u isplati plaće i drugih materijalnih prava radnika,
- blaža povreda dostojanstva radnika,
- druge povrede radnih obveza Poslodavca koje se ne mogu klasificirati težim povredama radnih obveza.

#### Članak 14.

Osobito teškim povredama obveza iz radnog odnosa radnika prema Poslodavcu zbog kojih, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć, osobito se smatraju sljedeće radnje radnika:

- postupanje protivno odredbama članka 9. ovog Pravilnika o radu,
- krađa,
- konzumacija alkohola ili opojnih droga za vrijeme radno vremena neopravdani izostanak s posla,
- fizičko nasilje na poslu,
- povreda poslovne tajne,
- višestruko kršenje obveza iz radnog odnosa koje su kvalificirane kao lakše povrede,
- povreda zakonske ili ugovorne zabrane natjecanja,
- nanošenje štete Poslodavcu svojim radom,
- pokušaj otuđenja ili opterećenja imovine Poslodavca,
- ponašanje štetno po ugled Poslodavca,
- izvršavanje posla protivno dobivenim uputama od neposredno nadređene osobe te pravilima struke,
- zloupotreba službenog položaja pribavljanjem za sebe ili za svoju obitelj neposredne materijalne koristi primanjem dara ili drugih vidova materijalne koristi od podređenih ili poslovnih suradnika,
- u drugim opravdanim slučajevima, koje odredi Poslodavac prema svakom slučaju posebno.

Osobito teškim povredama obveza Poslodavca iz radnog odnosa prema radniku, zbog kojih radnik može izvanredno otkazati ugovor o radu Poslodavcu, smatraju se osobito:

- neisplata plaće radniku,

FLAG ŠABAKUN  
Vukovarska ulica 19/2  
Dubrovnik 20 000  
OIB: 88820721969

- nepoduzimanje mjera za zaštitu dostojanstva radnika,
- drugi osobiti opravdani razlozi, koji dovode do teškog poremećaja radnog odnosa zbog kojih, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.

#### OSTALE ODREDBE

##### Članak 15.

Odredbe o poslovnoj tajni, naknadi štete, odmorima i dopustima, zaštita dostojanstva radnika, zaštiti prava iz radnog odnosa i slično, sadržane su u primjenjujućim ravnopravnim propisima te pojedinačnom ugovoru u radu.

Odluku o iznosu plaće i drugim materijalnim pravima za pojedino radno mjesto donijet će Upravni odbor.

#### ZAVRŠNE ODREDBE

##### Članak 16.

Suprotnost koje odredbe Pravilnika s prisilnom odredbom sada važećeg ili kasnije donesenog zakona ili drugog propisa koji obvezuje Poslodavca, ne utječe na njegovu valjanost u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu ili drugom propisu neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona ili drugog propisa

##### Članak 17.

Ovaj se Pravilnik može mijenjati ili dopunjavati na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

##### Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana donošenja.

Dubrovnik, 21.8.2023.

Za poslodavca  
Predsjednik Upravnog odbora  
Ivo Glavić

**FLAG ŠABAKUN**  
DUBROVNIK  
OIB: 88820721969

*Ivo Glavić*